

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی با تعهد سازمانی و عملکرد شغلی کارکنان اداره ورزش و جوانان استان اردبیل

محل انتشار:

دومین همایش ملی ارتقاء و توسعه ورزش های همگانی استان اردبیل (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

مهین رحیمی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل

اکبر مهدوی - فارغ التحصیل مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

وجیهه تیموریان

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی با تعهد سازمانی و عملکرد شغلی کارکنان اداره ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی می باشد. روش توصیفی - همبستگی می باشد که به روش میدانی انجام شد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان اداره ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی به تعداد 160 نفر می باشد که نمونه گیری براساس جدول مورگان 113 نفر تعیین و سپس نمونه ها به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار اندازه پرسشنامه ویژگی های شخصیتی نیو (1985)، پرسشنامه تعهد سازمانی پورتر و همکاران (1974) و پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون (1970) می باشد. روایی محتوایی و صوری پرسشنامه ها به وسیله اساتید تربیت بدنی تایید و پایایی آنها به ترتیب برای پرسشنامه ویژگی های شخصیتی نیو 0.89، برای پرسشنامه تعهد سازمانی پورتر و همکاران 0.81 و برای پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون 0.79 به دست آمد برای تجزیه و تحلیل از آمار توصیفی شامل فراوانی، میانگین و میانه و از آمار استنباطی ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. یافته ها نشان داد که بین ویژگی های شخصیتی با تعهد سازمانی و عملکرد شغلی کارکنان اداره ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بنابراین می توان نتیجه گفت که صفات شخصی کارکنان نقش تعیین کننده ای در تعهد سازمانی و عملکرد شغلی دارد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی، تعهد سازمانی، عملکرد شغلی، آذربایجان شرقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/825459>

