

عنوان مقاله:

تغییر ساختار سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و حسابرسی پویا (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

سیده مهسا حسینی - دانشجوی دکتری گروه مدیریت، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

سازمان های امروزی برای باقی ماندن در صحنه رقابت شدید و تطبیق با شرایط محیطی، دست به تغییراتی در ساختار خود زده اند. به دلیل اهمیت روز افزون تغییر در سازمان ها هدف از پژوهش حاضر، مطالعه ساختار سازمان و نحوه تغییر آن میباشد. این پژوهش از لحاظ روش شناسی، توصیفی و از لحاظ جمع آوری اطلاعات، کتابخانه ای می باشد. در این پژوهش، در ابتدا ضرورت و اهمیت تغییر در سازمان ها و ساختارهای آن بیان شد و سپس نظریه های تغییر، ساختار سازمانی، استراتژی های تغییر ساختار سازمانی، تغییر در ساختار منابع انسانی، طراحی و توسعه سازمانی و سایر مباحث مرتبط مورد مطالعه قرار گرفتند. در پایان، مباحث نظری مورد بحث قرار گرفت و پیشنهاداتی جهت فرایند تغییر و توسعه سازمانی به مدیران ارائه شد.

کلمات کلیدی:

تغییر، ساختار سازمانی، استراتژی، منابع انسانی، طراحی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826221>

