

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه فناوری اطلاعات و مهارت های کارکنان

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و حسابرسی پویا (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

شهلا سهرابی - استادیار، گروه مدیریت، واحد شهریار، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

میلاد وایرمن یزدی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت اجرایی، واحد الکترونیکی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

حسین رمضانی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت و صنایع، واحد شهریار، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه فناوری اطلاعات و مهارت های کارکنان می باشد. روش تحقیق به لحاظ ماهیت و روش، توصیفی پیمایشی است. جهت گردآوری داده ها از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. جامعه آماری پژوهش راکارکنان شاغل در یکی از شرکت های بخش عمومی به تعداد 160 نفر تشکیل می دهند که با استفاده از جدول مورگان تعداد 113 نفر به عنوان نمونه و از روش نمونه گیری طبقه ای انتخاب شده اند. به منظور جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه یکی جهت سنجش فناوری اطلاعات و دیگری سنجش مهارت های کارکنان استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق نرم افزارهای spss و Lisrel صورت گرفته است. نتایج تحقیق حاکی از این است که رابطه معنی داری بین فناوری اطلاعات و مهارت های کارکنان وجود دارد. همچنین از بین سه مهارت فنی، ارتباطی و ادراکی، رابطه مهارت فنی و فناوری اطلاعات نسبت به دو مولفه دیگر قویتر می باشد.

## کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، مهارت فنی، مهارت ارتباطی، مهارت ادراکی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826298>

