

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری تحول آفرین و تعامل گرا با تعهد سازمانی کارکنان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و حسابرسی پویا (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سیدمجتبی شفیعی - کارشناس اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان تهران

معصومه عبدلی - کارشناس امور مالی - شهرداری اراک

علی اکبر مظفری - مدیر منطقه یک - شهرداری اراک

خلاصه مقاله:

هدف کلی این پژوهش، بررسی رابطه رهبری تحول آفرین و تعامل گرا با تعهد سازمانی یکی از سازمان های آموزشیاران می باشد . برای این منظور از بس (1985) و مقیاس تعهد سازمانی مایودی، استیز و پورتر (1974) استفاده شد. حجم (MLQ) پرسشنامه رهبری چند عاملی نمونه آماری مورد مطالعه را 267 نفر از کارکنان آموزش و پرورش استان تهران تشکیل دادند. پس از جمع آوری اطلاعات و تجزیه و تحلیل آنها با استفاده از روشهای آماری ضریبهمبستگی پیرسون، تحلیل واریانس دو طرفه، آزمون تی برای گروه های مستقل و نیز رگرسیون چند متغیره، مشخص شد که بین میزان تحول آفرینی مدیران با تعهد سازمانی کارکنان، رابطه مثبت و معنا دار وجود دارد. اما بین میزانتعامل گرایی مدیران با تعهد سازمانی کارکنان، رابطه معنا دار وجود ندارد و تعامل تحول آفرینی و تعامل گرایی مدیران نیز بر تعهد سازمانی کارکنان، تاثیر معنادار وجود ندارد. همچنین، بین میزان تحول آفرینی مدیران زن و مرد تفاوت معنا دار مشاهده شد (مدیران زن، تحول آفرینی بیشتری را از خود نشان می دهند). اما بین میزان تعامل گراییمدیران زن و مرد تفاوت معنا دار مشاهده نشد. علاوه براین، تحلیل رگرسیون نشان داد که رهبری فرمند (یکی از ابعادرهبری تحول آفرین) بیشترین تاثیر را بر تعهد سازمانی کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رهبری تعامل گرا، تعهد سازمانی، آموزش و پرورش استان تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826392>

