

عنوان مقاله:

رابطه ویژگی های شخصیتی با تعهد سازمانی کارکنان استان آذربایجان شرقی اداره کل امور مالیاتی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و حسابرسی پویا (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

لیلا قاسمی اسفهلان - مربی، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، ایران

مینو سلیمی باهر - مدرس، گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه های پیام نور و غیرانتفاعی، ایران

مهری اسمعیلی کهنه فرود - مدرس، گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین ویژگیهای شخصیتی و تعهد سازمانی کارکنان اداره کل مالیاتی استان آذربایجان شرقی صورت گرفته است. روش تحقیق از نظر هدف، کاربردی، از نظر روش همبستگی است. برای بررسی و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون ۲ پیرسون بهره گرفته شد. یافته های تحقیق نشان داد که بین ویژگی های شخصیتی و تعهد سازمانی کارکنان رابطه ی مثبت و نسبتا خوبی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

شخصیت، ویژگی های شخصیتی، مدل پنچگانه شخصیت، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826453>

