

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تغییر شاخص های ارزیابی بر عملکرد کارکنان (فرصت ها و چالش ها) مطالعه موردی یک موسسه پژوهشی دولتی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و حسابرسی پویا (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

طاهره علی بابایی - کارشناس مسئول نوسازی و تحول اداری موسسه پژوهش های برنامه ریزی، اقتصاد کشاورزی و توسعه روستایی و دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور واحد ملایر

خلاصه مقاله:

در دنیای رقابتی امروز برای ادامه حیات سازمانی تشخیص ظرفیت ها، توانایی ها، زمینه های بهبود با وجود یک نظام ارزیابی عملکرد (واقعی) به عنوان یکی از فعالیت های کلیدی و از عناصر اصلی مدیریت میسر می گردد. لذا موضوع مورد بررسی در این مقاله بررسی تاثیر تغییر شاخص های ارزیابی بر افزایش عملکرد کارکنان می باشد. در این مقاله تلاش شده است وضعیت و اهمیت موضوع ارزیابی عملکرد مورد بررسی و تحلیل قرار بگیرد. مقاله حاضر نتیجه تجربه نویسنده در پاسخ به این سوال است که آیا تغییر شاخص های ارزیابی می تواند در بهبود عملکرد کارکنان موثر باشد در این مقاله نظام ارزیابی عملکرد کارکنان یک موسسه پژوهشی دولتی در 2 نظام ارزیابی عملکرد (قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی) مورد بررسی قرار گرفت. این مطالعه از لحاظ هدف، کاربردی و نحوه گردآوری اطلاعات حاصل تجربه شخصی، مطالعه مقالات مرتبط، کسب نظر از پژوهشگران و اعضای هیات علمی است. جامعه آماری مشتمل بر 90 نفر (مشمول بر پژوهشگر، محقق، کارشناس و کارمندان) است. یافته های مطالعه نشان می دهد با تغییر شاخص های ارزیابی (عینی نمودن و مستند نمودن عملکرد) افزایش عملکرد، تمایل و انگیزه کارکنان در انجام وظایف (کیفی و کمی) محوله مشهود است.

کلمات کلیدی:

نظام ارزیابی عملکرد، انگیزه، کارایی، اهمیت ارزیابی، ترفیع، ارتقاء، شاخص های ارزیابی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826467>

