

## عنوان مقاله:

تاثیر سبک رهبری معنوی بر کاهش رفتارهای انحرافی کارکنان دانشگاه ملی سیستان و بلوچستان

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و حسابرسی پویا (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

افسانه شیخی - گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

حامد آرامش - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

## خلاصه مقاله:

سازمانها به آرامی از محیط کوچک فعالیت اقتصادی و اجتماعی محض، به مکان هایی برای بالندگی معنوی تبدیلی شوند. سازمان هایی که برای پرورش معنوی کارکنان خود فرصتهایی فراهم می کنند. موفق تر از سایرین هستند. در این سازمان ها مدیران سعی کنند با افراد زیر دست خود صمیمانه تر رفتار کنند زیرا لازمه ادراک مثبت از رهبری معنوی است. در این پژوهش به بررسی تاثیر سبک رهبری معنوی بر کاهش رفتارهای انحرافی کارکنان دانشگاه ملی سیستان و بلوچستان خواهیم پرداخت. پژوهش حاضر از حیث روش شناسی یک مطالعه توصیفی و همبستگی است که به صورت مقطعی به بررسی پدیده های مورد بررسی پرداخته است. در این پژوهش دو پدیده ی سبک رهبری معنوی و رفتارهای انحرافی کارکنان مورد بررسی قرار گرفتند و رابطه ی بین آنها سنجیده شد. جامعه آماری را کارکنان دانشگاه سیستان و بلوچستان که حدود 350 نفر برآورد گردیدند تشکیل می دهد که طبق فرمول کوکران (جدول کرجسی و مورگان)، نمونه ی 183 نفری از کارکنان و مدیران این سازمان انتخاب شد. تجزیه و تحلیل فرضیه ها با استفاده از تحلیل رگرسیون نشان داد که متغیر سبک رهبری معنوی بر کاهش رفتارهای انحرافی کارکنان تاثیر معنیداری دارند. نتایج پژوهش نشان دهنده این است که رهبری معنوی با روشن ساختن چشمانداز دانشگاه، احساس معناداری در کار را در کارکنان به وجود میآورد. با وجود رهبری معنوی کارکنان به کار خود ایمان می آورند. در واقع رهبران معنوی با مجموعه رفتارهای مثبت که در دانشگاه ایجاد می کنند باعث ایجاد احساس وفاداری و تعهد در کارکنان می شوند.

## کلمات کلیدی:

رهبری معنوی، رفتارهای انحرافی، دانشگاه سیستان و بلوچستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826659>

