

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر توانمندسازی کارکنان بر کیفیت زندگی کاری کارکنان ستادی مرکز بهداشت استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و حسابرسی پویا (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

رضا بندهی - گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

علیرضا سرگلزایی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر توانمندسازی کارکنان بر کیفیت زندگی کاری کارکنان ستادی مرکز بهداشت استان سیستان و بلوچستان است. پژوهش حاضر از حیث روششناسی یک مطالعه توصیفی و همبستگی است که به صورت مقطعی به بررسی پدیده های مورد بررسی پرداخته است. در این پژوهش دو پدیده ی توانمندسازی و کیفیت زندگی کارمورد بررسی قرار گرفتند و رابطه ی بین آنها سنجیده شد. جامعه آماری کلیه کارکنان ستادی مرکز بهداشت شاغل در سطح استان سیستان و بلوچستان که حدود 297 نفر برآورد گردیدند تشکیل میدهد که طبق فرمول کوکران (جدولکرسی و مورگان)، نمونه ی 170 نفری از کارکنان و مدیران این سازمان انتخاب شد. تجزیه و تحلیل فرضیه ها با استفاده از تحلیل رگرسیون نشان داد که ابعاد توانمندسازی بر کیفیت زندگی کاری تاثیر معنی داری دارند. مدیران مرکز بهداشت استان سیستان و بلوچستان بایستی ابعاد مختلف توانمندسازی کارکنان را مورد مطالعه قرار داده و وضعیت خود را از نظروضعیت مولفه های مختلف توانمندسازی بررسی نمایند و مشخص نمایند در کدام بعد ضعیف و در کدامیک قوی می باشند تا با تقویت میزان توانمندی کارکنان، کیفیت زندگی کاری آنها را بهبود بخشند.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، کیفیت زندگی کاری، کارکنان، مرکز بهداشت، استان سیستان و بلوچستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826660>

