

عنوان مقاله:

نقش شایسته سالاری در سازمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و حسابرسی پویا (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

زهرا عسکری - گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

بهاره ناصری - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

مفهوم یا پدیده شایسته سالاری دارای تعاریف، معانی و برداشت های گوناگونی است. انتخاب مدیر و کارکنان شایسته برای هر بخشی، موجب افزایش کارایی و بهره وری بیشتر آن مجموعه می شود. نبود شایسته سالاری در جامعه، اتلاف استعداد های بالقوه و به تبع آن کاهش کارایی در بخش های مختلف را به دنبال دارد. شایسته سالاری به حذف افراد ناکارآمد در راستای رضایت مشتریان منجر شده و نبود شایسته سالاری می تواند به حذف و یا فرار شایستگان و نارضایتی مشتریان منجر شود. بدیهی است که موضوع شایسته سالاری برای مشاغل حساس، از اهمیت بیشتری برخوردار است.

کلمات کلیدی:

شایسته سالاری، سازمان، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826665>

