

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین انگیزاننده ها و پاداش های مالی با جذب و نگه داری منابع انسانی در آموزش و پرورش منطقه مارگون

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و حسابرسی پویا (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

زینب توکل سی سخت - دانشجویی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی یکی از ورودی های سیستم سازمانی می باشد. هرچه سازمان بتواند نیروی شایسته تری جذب کرده و بتواند آن نگهداری و استفاده موثرتری نماید در رسیدن به اهدافش موفق تر و نسبت به رقبایش بیشتر اسب. هدف از اینتحقیق بررسی رابطه بین انگیزاننده ها و پاداش های مالی با جذب و نگه داری منابع انسانی در آموزش و پرورش منطقهمارگون می باشد. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی است و از نظر نوع، توصیفی - همبستگی و از نظر روش، میدانی -پیمایشی است. در این پژوهش از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. و باتوجه به اینکه کل جامعه آماری 211 نفر بوده طتق جدول مورگان وگرجسی تعداد 200 نفربرای حجم نمونه کافی می باشد. ابزار اصلی جمع آوریاطلاعات اساسی تحقیق نیز پرسشنامه محقق ساخته که شامل 24 سوال می باشد، استفاده شده است. پرسشنامه ها پس ازجمع آوری و استخراج، برای تجزیه و تحلیل وارد نرم افزار آماری SPSS گردید. تجزیه و تحلیل یافته های پژوهش در دوسطح آمار توفیقی و استنتاجی صورت گرفته است. نتایج تحقیق حاضر حاکی از آن است که: بین انگیزاننده ها و پاداشهای مالی از جمله (پرداخت حقوق و مزایای مکفی، ایجاد امکانات تفریحی و ورزشی، ایجاد خدمات درمانی و بهداشتی،تامین مسکن ارزان قیمت و وجود امنیت شغلی) با متغیر وابسته این تحقیق یعنی جذب و نگه داری منابع انسانی درآموزش و پرورش منطقه مارگون رابطه معنا داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

انگیزاننده ، پاداش های مالی، جذب و نگه داری ، منابع انسانی، آموزش و پرورش منطقه مارگون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826670>

