

عنوان مقاله:

بررسی مهمترین عوامل موثر بر عملکرد مدیران محلی (مورد مطالعه: دهیاران شهرستان رودبار جنوب)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و حسابرسی پویا (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

بهروز رامشک - گروه مدیریت اجرایی، دانشکده علوم انسانی، واحد کهنوج، دانشگاه آزاد اسلامی، کهنوج، ایران

محمدامین کامرانی مهنی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، کهنوج، ایران

خلاصه مقاله:

بررسی عملکرد دهیاری ها به عنوان سازمان های محلی از یک طرف به دولت از طریق نمایندگی های آن در منطقه (استانداری ها و فرمانداری ها) و از طرف دیگر، از طریق شورا با مردم مرتبط هستند و سنجش میزان کارآیی آنها، می تواند تعیین کننده میزان موفقیت دهیار در تحقق وظایفش باشد که راهگشای بسیاری از مسایل و مشکلات مدیریتی روستاها است. این مقاله با هدف ارزیابی عملکرد مدیران محلی شهرستان رودبار جنوب و عوامل موثر بر آن به انجام رسیده است. جامعه آماری شامل کلیه دهیاران شهرستان رودبار جنوب بخش مرکزی که 88 دهیاری می باشد که تعداد 71 نفر از آنها براساس روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شده اند. روش تحقیق در این پژوهش، توصیفی پیمایشی بوده و از ابزار پرسشنامه برای گردآوری اطلاعات استفاده شده است. جهت بررسی اعتبار و قابلیت اعتماد پرسشنامه از اعتبار محتوایی و ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. در این مطالعه نظریه نیل به هدف در حوزه ارزیابی عملکرد به عنوان چهارچوب نظری تحقیق انتخاب گردید. همچنین داده ها با استفاده از نرم افزار spss21 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. نتایج یافته ها نشان میدهد که میزان عملکرد مدیران محلی در حد متوسط به پایین بوده است و در بین متغیرهای تاثیرگذار بر عملکرد دهیاران متغیر شرکت در کلاس های آموزشی (31 درصد) و همکاری با سازمان های دولتی (9 درصد) در رتبه اول و دوم قرار دارند در نتیجه متغیرهای فردی دهیاران و زمینه اجتماعی هیچگونه تاثیری بر عملکرد دهیاران شهر رودبار جنوب ندارند بدین معنی است که عملکرد دهیاران رودبار بیشتر متکی به ساختار سیاسی و اعتبارات آن وابسته می باشند.

کلمات کلیدی:

عملکرد، مدیران محلی، رودبار جنوب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826683>

