

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر بر توانمندسازی منابع انسانی در سازمان های دولتی شهر سرابله

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

نصرت اله میرزایی - مسئول امور اداری شهرداری شهاب

افسانه زینی نهال - مسئول امور اداری شهرداری لومار

زهرا بگلری - مسئول امور مالی شهرداری بلاوه

زهرا ظهوری - مسئول امور اداری شهرداری بلاوه

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر اهمیت و نقش سازمان های گوناگون در پیشرفت و ترقی جوامع بر هیچ کس پوشیده نیست. بدیهی است که تمامی جوانب زندگی انسانها را سازمان ها احاطه نموده اند. و میزان قابل توجهی از نیروی انسانی در سطح ملی و جهانی برای اداره آن ها تجهیز شده اند. آگاهانه از سطح توانمندی کارکنان و میزان تعهد سازمانی آنان و نیز امکان وجود رابطه بین این دو مفهوم، از دیدگاه مدیران بسیار حایز اهمیت است. زیرا درک این دو مفهوم و رابطه بین آنها در جهت شناخت و پیش بینی رفتار سازمانی اهمیت بسیار خواهد داشت. یکی از مهم ترین عوامل بهره وری در سازمان ها منابع انسانی است. لذا هدف از این پژوهش شناسایی عوامل موثر بر توانمندسازی منابع انسانی در سازمان های دولتی شهر سرابله است. این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها، جزء پژوهش های توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان سازمان های دولتی شهر سرابله می باشد. با استفاده از فرمول کوکران تعداد نمونه را 191 نفر در نظر می گیریم. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه می باشد که در میان 191 نفر نمونه آماری توزیع شد. داده های حاصل با استفاده از نرم افزار spss و تحت آزمون های آماری همبستگی تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داد: بین عوامل (ویژگی های) فردی بر توانمند سازی کارکنان تاثیر معناداری وجود دارد. بین عوامل (ویژگی های) گروهی بر توانمند سازی کارکنان تاثیر معناداری وجود دارد. بین عوامل (ویژگی های) سازمانی بر توانمند سازی کارکنان تاثیر معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

توانمند سازی کارکنان، رضایت کارکنان، سازمان های دولتی شهر سرابله

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826718>

