

عنوان مقاله:

رابطه اجرای مدیریت مشارکتی با عملکرد کارکنان شبکه بهداشت گیلانغرب

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محسن پرنو - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

امیراشکان نصیری پور - هییت علمی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه اجرای مدیریت مشارکتی با عملکرد کارکنان شبکه بهداشت گیلانغرب انجام یافته است. این پژوهش از دسته پژوهشهای توصیفی و تحلیلی، نوع دستیابی به یافته های پژوهش پیمایشی و در گروه پژوهشهای کمی میباشد. لذا از طریق توزیع پرسشنامه داده ها جمع آوری و تفسیر شده است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان گیلانغرب هستند که تعداد آنان 321 نفر میباشد و با استفاده از جدول مورگان تعداد نمونه 141 نفر در نظر گرفته، تحلیل پژوهش حاضر با استفاده از نرم افزار spss و Lisrel انجام یافته است. نتایج پژوهش نشان میدهد که بین اجرای مدیریت مشارکتی با افزایش سطح مهارتهای کارکنان، افزایش کمی فعالیتهای کارکنان، افزایش کیفی فعالیتهای کارکنان، افزایش دانش تخصصی کارکنان، ایجاد خلاقیت و نوآوری کارکنان، انعطاف پذیری کارکنان و بهبود روابط انسانی کارکنان و عملکرد کاری کارمندان شبکه بهداشت رابطه معناداری وجود دارد. یعنی بین اجرای مدیریت مشارکتی با عملکرد کاری کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. و مدیریت مشارکتی موجب بهبود عملکرد کاری در بین کارکنان شبکه بهداشت شهرستان گیلانغرب میگردد.

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، عملکرد کاری، کارکنان شبکه بهداشت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826724>

