

عنوان مقاله:

تحلیل افزایش مهارت های ساختار داخلی در به راه انداختن موتور قطار اقتصادی ایران (مورد مطالعه: شرکت های شهرک صنعتی لارستان)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

علیشیر طاهری - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران.

اکبر جلوداری - گروه مالی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

صالح جلوداری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران.

خلاصه مقاله:

در عصر اقتصاد مبتنی بر دانش و در پی تغییرات وسیع اقتصادی- اجتماعی، موفقیت سازمانها به کسب منابع مالی و مادی محدود نمیشود، بلکه منوط به دستیابی به سرمایه های نامشهودی است که به کمک آنها میتوان به برتری رقابتی پایدار رسید. در محیط راهبردی جدید، سازمانهایی پیشرفت خواهند کرد که خود را سازمانی یادگیرنده بدانند. هدف از پژوهش حاضر، تحلیل افزایش مهارتهای ساختار داخلی در به راه انداختن موتور قطار اقتصادی ایران میباشد. پژوهش مورد نظر بر مبنای هدف کاربردی و همچنین بر مبنای نوع داده ها توصیفی- همبستگی میباشد. نتایج پژوهش نشان داد تمامی مولفه های ساختار داخلی در نظر گرفته شده بر اقتصاد کشور معنی دار می باشد. بنابراین پیشنهاد میشود که دولت به شناسایی و ارزیابی شرکتهای و بخشهای مختلف صنعت توسط ارزش خلق شده به کمک سرمایه فکری اقدام نمایند.

کلمات کلیدی:

مهارت، ساختار داخلی، اقتصاد، ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826735>

