

## عنوان مقاله:

ردیای HRM در نظام مالی سازمانها

## محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و نهمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

علیرضا انصاری رامندی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی تاکستان

## خلاصه مقاله:

در چند دهه اخیر، مطالعات انجام شده توسط محققین بیانگر آن است که فناوریهای اطلاعات و ارتباطات تاثیر عمیقی بر HRM گذاشته و متخصصین معتقدند که پتانسیل کاهش هزینه های مدیریتی، افزایش بهره‌وری، تسریع در زمان پاسخگویی، بهبود فرآیند تصمیم گیری و توسعه خدمات مشتری را دارا هستند و به همین خاطر HRM کمک میکند تا استراتژیک تر، منعطف تر و از نظر هزینه مقرون به صرفه تر باشد. امروزه در اکثر شرکتها و سازمانها ضرورت استفاده از سیستم های مکانیزه مالی به علت امکان دسترسی سریع به اطلاعات مربوط، به موقع و دقیق به روشنی آشکار است به طوری که حضور کامپیوتر با توجه به نیازهای اطلاعاتی، استفاده از سیستمهای مکانیزه را ایجاب میکند. چنانچه این تحقیق به بررسی تاثیرات EHRM در سیستمهای حسابداری، حسابداری، مالی و موضوعات مرتبط در این زمینه خواهد پرداخت. در این پژوهش مفهوم EHRM، بررسی ورود این تکنولوژی در سیستم های مالی، روند ساختار نظام مالیاتی، به روز کردن اطلاعات و صورتهای مالی مورد مطالعه قرار گرفته می پردازد.

## کلمات کلیدی:

دولت الکترونیک، مدیریت الکترونیک، EHRM

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826764>

