

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر امنیت شغلی بر ترک خدمت کارکنان در سازمان های دولتی شهر سرابله

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و نهمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

نصرت اله میرزایی - مسیول امور اداری شهرداری شباب

سیاوش پیری - کارشناس درآمد و سرمایه گذاری شهرداری شباب

اله کرم رنجبر - رییس اداره تامین اجتماعی شهرستان چرداول

زهرا عباسی - مسیول امور اداری شهرداری مهر

خلاصه مقاله:

در دنیای کنونی 5تجارت، مدیریت درست منابع سازمانی در موفقیت سازمان ها اهمیت بسیاری دارد. از میان منابع مختلف در اختیار سازمان ها، منابع انسانی اهمیت ویژه ای داشته و توجه خاصی را می طلبد. منابع انسانی از عوامل مهمی است که موجب تمایز بین عملکرد سازمان ها می شود، به خصوص سازمان هایی که به ارائه خدمات دولتی می پردازند. از آنجا که امروزه در محیط کسب وکار، ترک شغل نیروهای باارزش سازمان مسیله مهمی است که مزیت رقابتی را تحت تاثیر قرار می دهد، توجه به اهمیت استراتژیک منابع انسانی، وضعیت رقابتی موجود و پیاده سازی استراتژی هایی که بتواند منابع انسانی ماهر، نخبه و توانمند را در سازمان حفظ کند، حایز اهمیت است. لذا هدف از این پژوهش بررسی تاثیر امنیت شغلی بر ترک خدمت کارکنان در سازمان های دولتی شهر سرابله است. این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها، جزء پژوهش های توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان سازمان های دولتی شهر سرابله می باشد. با استفاده از فرمول کوکران تعداد نمونه را 191 نفر در نظر می گیریم. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه می باشد که در میان 191 نفر نمونه آماری توزیع شد. داده های حاصل با استفاده از نرم افزار SPSS و تحت آزمون های آماری همبستگی تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داد: امنیت شغلی بر ترک خدمت کارکنان در سازمان های دولتی شهر سرابله تاثیر معناداری دارد. تمرکز برشغل بر ترک خدمت کارکنان در سازمان های دولتی شهر سرابله تاثیر معناداری دارد. جابجایی کمتر درشغل بر ترک خدمت کارکنان در سازمان های دولتی شهر سرابله تاثیر معناداری دارد. رضایت اقتصادی بر ترک خدمت کارکنان در سازمان های دولتی شهر سرابله تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

امنیت شغلی، ترک خدمت کارکنان، کارکنان در سازمان های دولتی شهر سرابله

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826779>

