

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر منابع قدرت مدیران بر تعهد عاطفی کارکنان با نقش میانجی ویژگی های شخصیتی کارکنان در سازمان های دولتی شهر سرابله

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و نهمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

نصرت اله میرزایی - مسیول امور اداری شهرداری شهاب

اله کرم رنجبر - رییس اداره تامین اجتماعی شهرستان چرداول

زهرا عباسی - مسیول امور اداری شهرداری مهر

سیاوش پیری - کارشناس درآمد و سرمایه گذاری شهرداری شهاب

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر منابع قدرت مدیران بر تعهد عاطفی کارکنان با نقش میانجی ویژگی های شخصیتی کارکنان در سازمان های دولتی شهر سرابله می باشد این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها، جزء پژوهش های توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان در سازمان های دولتی شهر سرابله می باشد. با استفاده از فرمول کوکران تعداد نمونه را 191 نفر در نظر می گیریم. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه فلات زدگی شغلی، حسادت سازمانی و عدالت سازمانی می باشد که در میان 191 نفر نمونه آماری توزیع شد. داده های حاصل با استفاده از نرم افزار SPSS و تحت آزمون های آماری همبستگی تجزیه و تحلیل شدند.

کلمات کلیدی:

امنیت شغلی، ترک خدمت کارکنان، کارکنان در سازمان های دولتی شهر سرابله

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826780>

