

## عنوان مقاله:

شناسایی و الویت بندی شاخص های انتخاب مدیران مستعد آینده با استفاده از تکنیک FAHP (بخشداران)

## محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و نهمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

ابوالفضل سلطانشاهی - گروه مدیریت صنعتی، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی قزوین، ایران دانشجوی کارشناسی ارشد

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی از انجام این شناسایی و الویت بندی شاخص های انتخاب مدیران مستعد آینده سازمان با رویکرد حرکت به سمت اهداف بلند مدت و کوتاه مدت کشور در عرصه های مختلف و در قسمتهای اجرایی سازمان می باشد. بعد از بررسی های کارشناسی فراوان و با توجه به نظرات افراد خبره شاغل در بخشداریها و فرمانداریها، پنج معیار هدایت و راهبری، مهارت و تخصص، خلاقیت و نوآوری، مدیریت تعامل و برنامه ریزی و تفکر سیستمی بعنوان معیارهای اصلی سازمان شناسایی و انتخاب شده و با توجه به این معیارها، پنج شاخص موثر در انتخاب مدیران مستعد آینده از بین تعدادی از شاخص ها انتخاب شد که حاکی از آنست که جهت انتخاب بخشداران شاخص ارتباطات و هم افزایی در راستای اجرای سیاستهای دولت دارای بیشترین وزن، به ترتیب تعالی و تقویت سیستم با استفاده از آموزش های هدفمند و تحلیل و پایش برنامه ها در راستای افزایش بهره وری، مشورت و هم افزایی با استفاد از پتانسیلهای مختلف منطقه ای و نظارت بر امور در راستای نیل به اهداف مورد نظر منطقه ای در رتبه های اول تا پنجم مهمترین شاخص ها می باشد. با توجه به مدل معرفی شده پیشنهاد می گردد، مدیران حال حاضر نسبت به اهمیت موضوع توجه و در راستای پرورش نیروهای مستعد جهت تصدی سمت های مدیریت آینده مواردی همچون پیش بینی آموزش های هدفمند، تفویض اختیار در برگزاری جلسات کارشناسی بخشی، شرکت در جلسات مختلف منطقه ای، بخشی و استانی و حضور در پروژه های اقتصادی و عمرانی و تاکید بر نحوه اقدام نمایند.

## کلمات کلیدی:

سلسله مراتبی فازی، مقایسات زوجی، جانشین پروری، اعداد مثلثی،

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/826787>

