

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر بر روزمرگی سازمانی کارکنان و تعیین استراتژی های مقابله با آن (مورد مطالعه: سازمان تامین اجتماعی تبریز)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و کسب و کار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

جلال نژادعباسی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

مجید باقرزاده خواجه - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، گروه مدیریت، تبریز، ایران

هوشنگ تقی زاده - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی، گروه مدیریت، تبریز، ایران

شهرام میرزایی دریانی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، گروه مدیریت، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه کارکنان، مزیت رقابتی واقعی بوده و بررسی رفتار آنها در سازمان ها امری اجتناب ناپذیر است و مدیران همواره باید علاوه بر ارزیابی عملکرد کارکنان، علل رفتار آنها را نیز مورد توجه دایمی قرار دهند یکی از رفتارهای سازمانی که تاثیر مستقیم بر عملکرد کارکنان سازمان دارد روزمرگی سازمانی است و آن زمانی اتفاق می افتد که کارکنان سازمان نسبت به موفقیت های سازمان توجه ننموده و منحصرا برای حقوق کار می کنند و در جستجوی فرصت هایی که به پیشرفت سازمان کمک مینمایند نیستند و به این دلیل متاسفانه؛ روزمرگی سازمانی در تمامی سازمانها اعم از اندازه و سطوح آنها پدید می آید. هدف اصلی پژوهش حاضر، شناسایی عوامل موثر بر روزمرگی سازمانی کارکنان سازمان تامین اجتماعی و تعیین استراتژی های مقابله با آن بوده است. این پژوهش از نوع توصیفی - پیمایشی و از نوع تحقیقات میدانی بوده و از منظر هدف، پژوهش کاربردی است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بوده و جامعه آماری شامل کلیه کارکنان رسمی سازمان تامین اجتماعی تبریز به تعداد 700 نفر بودند که تعداد نمونه با استفاده از فرمول کوکران و به روش نمونه گیری تصادفی ساده تعیین شده و به تعداد 251 پرسشنامه تکمیل شد. تجزیه و تحلیل داده ها به کمک آمار توصیفی و استنباطی و با استفاده از آزمون t، در محیط نرم افزار SPSS صورت گرفته است. نتایج این مطالعه نشان می دهد که بر اساس فرضیه های تحقیق، عوامل مدیریتی و ساختاری بر روزمرگی سازمانی کارکنان تاثیر مثبت و معناداری داشته اما عوامل انگیزشی و شخصیتی بر روزمرگی سازمانی کارکنان تاثیر معناداری ندارند.

کلمات کلیدی:

روزمرگی سازمانی، عوامل ساختاری، عوامل مدیریتی، عوامل انگیزشی و عوامل فردی و شخصیتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/828164>

