

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر قابلیت های فناوری اطلاعات بر عملکرد سازمانی: انعطاف پذیری منابع انسانی به عنوان متغیر میانجی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و کسب و کار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

نیما احمدزاده - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران

امیر دورانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر قابلیت های فناوری اطلاعات بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی انعطاف پذیری منابع انسانی می باشد. پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از نظر شیوه جمع آوری داده ها، توصیفی-پیمایشی است که در آن از ابزار پرسشنامه برای جمع آوری داده ها استفاده شده است. جامعه آماری شرکت های تولیدی در سطح شهر تهران می باشد. 60 پرسشنامه بین 10 شرکت توزیع و جمع آوری شد. داده های حاصل از پرسشنامه با روش مدل سازی معادلات ساختاری تحلیل شده است. برای تحلیل داده ها از نرم افزار warp PLS و SPSS استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان می دهد که قابلیت های فناوری اطلاعات بر عملکرد سازمانی تأثیر مثبت و معناداری دارد و نقش میانجی گری انعطاف پذیری منابع انسانی تایید می گردد.

## کلمات کلیدی:

قابلیت های فناوری اطلاعات، عملکرد سازمانی، انعطاف پذیری منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/828338>

