

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان هوش سازمانی و افزایش بهره‌وری نیروی انسانی (مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه پیام نور واحد خرم آباد)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین‌المللی مدیریت و کسب و کار (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

راضیه فعلی - فارغ‌التحصیل کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز

مریم جوانمرد - فارغ‌التحصیل کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز

ساسان فعلی - دانشجوی کارشناسی رشته مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، واحد ازنا

خلاصه مقاله:

امروزه، افزایش بهره‌وری به عنوان یکی از دغدغه‌های اصلی مدیران اجرایی و تصمیم‌گیران هر کشور است، بسیاری از کشورها عمده برنامه توسعه خود را بر مبنای افزایش بهره‌وری قرار داده‌اند. یکی از عوامل موثر در افزایش بهره‌وری نیروی انسانی، هوش سازمانی است. با توجه به اهمیت دانشگاه پیام نور به عنوان یکی از دانشگاه‌های بزرگ کشور و نقش آن در آموزش کشور، هدف این تحقیق بررسی رابطه هوش سازمانی با بهره‌وری کارکنان دانشگاه پیام نور می‌باشد. جامعه آماری این پژوهش تمامی کارکنان دانشگاه پیام نور واحد خرم آباد می‌باشند. طبق اطلاعات دریافتی، تعداد کارکنان این سازمان 65 نفر و تعداد هیئت علمی ثابت در این واحد 30 نفر است. لذا حجم جامعه 95 نفر خواهد بود که با توجه به محدود بودن حجم جامعه برای گردآوری اطلاعات از سرشماری کامل جامعه استفاده خواهد شد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه بود. داده‌های گردآوری شده تحقیق از طریق آمار استنباطی و توصیفی و با استفاده از دو نرم افزار اس پی اس و اسمارت پی ال اس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج آزمون مدل معادلات ساختاری نشان داد که هوش سازمانی با بهره‌وری نیروی انسانی دارای رابطه مثبت و معناداری است و همچنین همه ابعاد هوش سازمانی جز سرنوشت‌مشترک با بهره‌وری رابطه معناداری داشتند.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، بهره‌وری کارکنان، دانشگاه پیام نور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/828446>

