

عنوان مقاله:

رابطه آموزش ضمن خدمت بر توانمند سازی کارکنان آموزش و پرورش غرب استان مازندران

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

آزاده میرچی - آموزش پرورش شهرستان نوشهر- کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی

فاطمه سیاه پشت خاچکی - آموزش پرورش شهرستان نوشهر- کارشناسی ارشد علوم تربیتی

حسینعلی تقی پور - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، دانشیار، مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

نگارش هدف این تحقیق شناسایی تاثیر دوره های آموزشی بر توانمند سازی کارکنان آموزش و پرورش غرب استان مازندران بود. روش تحقیق توصیفی-تحلیلی و از نوع همبستگی و ابزار تحقیق پرسشنامه توانمندسازی اسپریتزر (1996) و پرسشنامه آموزش ضمن خدمت اسلامی و همکاران 1390 بود. در این تحقیق تمامی کارکنان بر اساس نمونه در دسترس انتخاب شدند. که تعداد آنان 131 بوده نتایج نشان داد آموزش ضمن خدمت در سطح متوسط می باشد. همچنین جنسیت، تحصیلات و سابقه کاری بر توانمندسازی کارکنان تاثیر داشته ولی متغیر سن تاثیر معناداری نداشت. و نیز بین آموزش ضمن خدمت با توانمندی کارکنان همبستگی مثبت و معنادار وجود داشت. نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد دو متغیر خلاقیت و نوآوری و رضایت شغلی قدرت پیش بینی متغیر وابسته توانمندسازی را دارند. در صورت تغییر یک واحد متغیرهای رضایت شغلی و خلاقیت و نوآوری متغیر توانمندسازی به ترتیب به میزان (0.412 و 0.265) (در جهت مثبت) تغییر می یابد.

کلمات کلیدی:

آموزش ضمن خدمت، آموزش، توانمندسازی، آموزش و پرورش غرب استان مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/829721>

