

عنوان مقاله:

توانمند سازی کارکنان

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد تبارنیاری - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی - آموزش و پرورش شهرستان بهشهر

مرضیه انصاری - کارشناس ارشد شیمی - دبیر آموزش و پرورش شهرستان بهشهر

خلاصه مقاله:

این مقاله قصد دارد با رویکردی کاربردی به مفهوم توانمندی کارکنان توجه کرده و به بررسی عوامل موثر بر توانمندی کارکنان بپردازد. توانمند سازی کارکنان یکی از ابزارهای موثر برای افزایش بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت ها و توانایی های فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی است. مدیریت برای اینکه بتواند سازمان متبوع خود را بهبود بخشید بایستی با دید کیفی به سازمان بنگرد و تلاش کند تا آنجا که ممکن است با ارائه راهبردهای اجرایی، کیفیت عملکرد کاری سازمان خود را در سطح مطلوب حفظ کند. یکی از مولفه های مهم برای ورود سازمان ها به عرصه های ملی و بین المللی و رقابت در این عرصه ها نیروی انسانی توانمند می باشد. در این مقاله بررسی توانمند سازی کارکنان بر اساس اسناد و منابع کتابخانه ای و استفاده از سایت های گوناگون برای آشنایی بادیگاه ها و نظرات مرتبط صورت گرفته است. بر همین اساس در مقاله حاضر تمامی ابعاد مرتبط با توانمند سازی کارکنان مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته و در پایان نیز پیشنهادات کاربردی ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، سبک رهبری، ساختار، انگیزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/829726>

