

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک های مدیریت بر میزان خلاقیت کارکنان مدارس ششتم

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

امیرحسین کیزوری - استادیار دانشگاه حکیم سبزواری- دکتری مدیریت آموزش عالی

سیده زینب هاشمی - آموزگار، آموزش و پرورش شهرستان سبزوار- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی سبزوار

اعظم صالح آبادی - آموزگار، آموزش و پرورش شهرستان سبزوار- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی سبزوار

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تاثیر سبک های مدیریت بر میزان خلاقیت کارکنان مدارس ششتم است که به صورت توصیفی همبستگی در مهر 1397 با نظر گرفتن کل مدیران مدارس آموزش و پرورش ششتم به عنوان جامعه ی آماری و انتخاب 280 نفر به شیوه ی تصادفی طبقه بندی شده انتخابی به عنوان نمونه ی آماری و بهره گیری از 4 سوال از پرسشنامه ی استاندارد سبک مدیریتی و ضریب آلفای کرونباخ 0/628 اجرا گردید، بعد از اجرای پرسشنامه و تجزیه و تحلیل اطلاعات مشخص شد که فرضیه های برای اثبات صحت نظرات خود با معلمان در مدرسه تعامل می شود، برای رسیدن به یک راه حل مقبول با معلمان در مدرسه جهت رشد خلاقیت مشورت می شود، امکان تبادل اطلاعات بین مدیر و معلمان در سبک مدیریتی سماجهت رشد خلاقیت همکارانتان وجود دارد در سبک مدیریتی شما امکان جذب رضایت معلمان جهت رشد خلاقیت همکارانتان وجود دارد تایید می شود با تایید همه ی فرضیه ها فرضیه ی اصلی پژوهش سبک مدیریت بر میزان خلاقیت کارکنان مدارس ششتم تاثیر دارد تایید می شود پیشنهاد می شود در پژوهش های بعدی در ارتباط با تاثیر سبک های مدیریت بر خودکارآمدی کارکنان مقاله ای تنظیم شود.

کلمات کلیدی:

سبک های مدیریت، خلاقیت، مدارس ششتم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/829748>

