

عنوان مقاله:

بررسی نقش ناگسستگی مدیریت منابع انسانی بر ارزیابی عملکرد نیروی انسانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

سیدجمال پورهاشم - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی بین الملل، عضو باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان

خلاصه مقاله:

منابع انسانی بزرگترین دارایی یک سازمان و یا بنگاه اقتصادی محسوب می شود. همواره مطرح گردیده است که منابع انسانی یکی از مهمترین عوامل، در نیل به اهداف سازمانی محسوب می گردد. اینکه کدامیک از نیروهای موجود در سازمان بهتر از دیگری است یا چه کسی صلاحیت تصاحب پست های رده بالاتری را دارد و چه کسی نیاز به اصلاح عملکرد یا دوره های آموزشی دارد مشخص نمی شود مگر آنکه ارزیابی درست و مطلوبی از عملکرد آنها صورت گیرد، ما در این مقاله به دنبال این موضوع هستیم که نقش مدیریت منابع انسانی در این مسیر چیست، لیکن در این مقاله تلاش گردید در بخش اول به ارایه تعاریف جامع از مدیریت منابع انسانی و نقش پر رنگ آن در سازمان بپردازیم و به دنبال آن در بخش دوم مقاله با ارایه تعاریفی از نظارت، کنترل و ارزیابی عملکرد، مراحل ارزیابی عملکرد و انواع و شیوه های اجرای آن و شاخص های مربوط به این منظور، سعی گردید جایگاه بسیار حیاتی ارزیابی عملکرد مشخص گردد و در بخش پایانی مقاله به بررسی نقش حیاتی و ناگسستگی مدیریت منابع انسانی در ارزیابی عملکرد پرداختیم.

کلمات کلیدی:

مدیریت، مدیریت منابع انسانی، ارزیابی عملکرد، شیوه های ارزیابی عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/829806>

