

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه تیپ های شخصیتی (درون گرا، برون گرا) و استرس شغلی با رضایت شغلی

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی تازه های روانشناسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

برزان سلیمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه رازی

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه تیپ های شخصیتی درون گرا- برون گرا و استرس شغلی بامیزان رضایت شغلی کارکنان مرد کارخانه شیر شهر سنندج در سال 96 بود. روش پژوهشتوصیفی- همبستگی بود. در پژوهش حاضر جامعه ی آماری شامل کلیه کارکنان مرد کارخانه شیرسنندج بودند از جامعه آماری مورد مطالعه تعداد 100 نفر به عنوان حجم نمونه با استفاده از روشنمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای سنجش متغیرها از پرسشنامه درون گرایی- برونگرایی و رضایت شغلی استفاده شد. برای سنجش استرس شغلی از پرسشنامه استرس شغلیاستاینمتر استفاده شد. برای پایایی ابزار از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که مقدار این ضریببرای پرسشنامه تیپ شخصیتی 74 % رضایت شغلی 78 % و استرس شغلی 86 % به دست آمد.نتایج نشان داد که بین تیپ شخصیت درون گرایی و رضایت شغلی همبستگی مثبت و معناداریوجود دارد اما بین تیپ شخصیتی برون گرایی و رضایت شغلی همبستگی منفی و معنادار وجوددارد. هم چنین نتایج نشان داد که بین استرس شغلی و رضایت شغلی همبستگی منفی و معنیداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تیپ های شخصیتی، استرس شغلی، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/830514>

