

عنوان مقاله:

بررسی نقش اهمال کاری در سازمان های امروزی

محل انتشار:

اولین همایش سراسری علم و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

رضا علی پور لری - استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان- ایران

شهرزاد سعید - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش خط و مشی گذاری عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان ایران

خلاصه مقاله:

اهمال کاری مجموعه وسیعی از عناوین و اولویت های تحقیقاتی را به خود اختصاص داده، رابطه آن با انواع اختلالات شخصیتی به تایید رسیده است به طوری که پیشرفت در تعلل در کارها در درجات بالا جنبه مرخصی و بیمارگونه به خود گرفته است که نه تنها سلامت جسم و روان فرد را تهدید می کند بلکه صدمات جبران ناپذیر اقتصادی و اجتماعی را ایجاد می نماید که با توجه به اهمیت آن در این مقاله به بررسی کاری اهمال نقش در سازمان های امروزی پرداخته می شود. اهمال کاری یعنی به آینده محول کردن کاری که تصمیم به اجرای آن گرفته ایم، رفتار نامطلوب و نکوهیده ای است که با تدریج در وجود انسان به صورت عادت در می آید.

کلمات کلیدی:

اهمال کاری، اختلالات شخصیتی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/830880>

