

عنوان مقاله:

مدیریت استعداد چشم اندازی جدید در بهبود منابع انسانی

محل انتشار:

اولین همایش سراسری علم و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مریم رزمجو - گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

قادر وظیفه دمیرچی - گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

خلاصه مقاله:

اعتقاد صاحب نظران امروزه بر این است که منابع انسانی مهم ترین مزیت رقابتی و سرمایه سازمانی است و به همین دلیل بر نقش ارزشمند افراد در سازمان تاکید شده است و مدیریت مطلوب آن ها بسیار مهم و حساس تلقی می شود، مدیریت استعداد نشان دهنده نوعی تغییر پارادایم از مدیریت منابع انسانی سنتی به مدیریت منابع انسانی نوین است که در برگزیده توجه به نخبگان سازمانی است یکی از گام های اولیه در مدیریت استعداد شناسایی، کارکنان کلیدی و استعداد های سازمانی است، چرا که مدیران سازمانی در تلاش هستند تا بهره وری در سازمان را با در نظر گرفتن کمیت و کیفیت و جذب و گزینش نیروی انسانی مناسب افزایش دهند نیروی انسانی و افراد از بزرگترین سرمایه های هر جامعه و هر کشور محسوب می شوند که پیشرفت هر بنگاه تولیدی، سازمان و نهاد و نهایتا هر کشوری در گرو شناسایی و به کار گماری هر چه بهتر این نیروهای انسانی است، هدف از این مقاله شناسایی مهم ترین مولفه ها و ویژگی های کارکنان کلیدی و استعداد های سازمانی است، در این مقاله عموما مفاهیم مدیریت استعداد، بهبود منابع انسانی، مقوله ها و زیر مقوله ها مورد بررسی و توجه قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، مدیریت استعداد در سازمان، بهبود منابع انسانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/830882>

