

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر انگیزش کارکنان سازمان (بررسی موردی در دانشگاه فنی و مهندسی بویین زهرا)

محل انتشار:

اولین همایش سراسری علم و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد حسین درودیان - دانشجوی کارشناسی مهندسی صنایع دانشگاه فنی و مهندسی بویین زهرا

افشین لشگری

پدرام میرنجات - دانشجوی کارشناسی مهندسی صنایع دانشگاه فنی و مهندسی بویین زهرا

مهدی بیابانی - دانشجوی کارشناسی مهندسی صنایع دانشگاه فنی و مهندسی بویین زهرا

خلاصه مقاله:

این تحقیق به تبیین اهمیت عوامل موثر و مهم در بین کارکنان دانشگاه فنی و مهندسی بویین زهرا واقع در استان قزوین پرداخته است. این پژوهش از نوع توصیفی - تحلیلی بوده و 5 مولفه ی نیازهای فیزیولوژیکی، تامین و امنیت، اجتماعی، احترام و منزلت و خودیابی به عنوان مولفه های موثر بر انگیزه کارکنان این دانشگاه بررسی شده است. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه ای متشکل از 30 سوال از هر مولفه تهیه و تنظیم شد و برای بررسی و نتیجه گیری از طیف لیکرت پنج گزینه ای و نسبت گیری با جامعه ی آماری 30 نفر متشکل از کارکنان دانشگاه فنی و مهندسی بویین زهرا استفاده شده است. طبق تحقیقات صورت گرفته شده مولفه ی احترام و منزلت دارای بیشترین اهمیت و تاثیر و مولفه ی خودیابی دارای کمترین اهمیت و تاثیر بر انگیزش کارکنان در بین مولفه های موجود شناخته شد

کلمات کلیدی:

انگیزش، احترام و منزلت، خودیابی، تاثیر انگیزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/830893>

