

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری خدمتگزار با تثبیت شغلی (مورد مطالعه: استانداری استان کردستان)

محل انتشار:

کنفرانس ملی مدیریت و مهندسی صنایع ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

رزنا بیگلری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (گرایش تحول) دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

کیومرث احمدی - عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

خلاصه مقاله:

تثبیت شغلی هر چه بهتر کارکنان یک مفهوم جدید در حوزه مدیریت منابع انسانی و یکی از مسایلی پیش روی سازمان های در عصر جدید است. که نیازمند توجه هر بیشتر مسیولان و مدیران سازمانی به آنست. هدف از انجام پژوهش حاضر، شناسایی رابطه بین رهبری خدمتگزار با تثبیت شغلی در استانداری استان کردستان است. تعداد جامعه آماری 280 نفر که از این تعداد، 162 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده است. این پژوهش بر حسب روش، توصیفی و از شاخه همبستگی، به لحاظ زمانی تک مقطعی و از نظر هدف، کاربردی است. روش نمونه گیری، تصادفی ساده و ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه های استاندارد رهبری خدمتگزار و تثبیت شغلی می باشد. جهت تعیین روایی پرسشنامه ها از روش روایی صوری و سازه، و برای سنجش پایایی پرسشنامه ها از روش آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی استفاده شده است. پایایی بدست آمده از سوالات رهبری خدمت گزار و تثبیت شغلی به ترتیب 852 / و 793 / می باشد. یافته های مهم پژوهش حاکی از آن بود که بین رهبری خدمتگزار و تمامی ابعاد آن با تثبیت شغلی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین نتایج رگرسیون چند متغیره نشان داد که بعد قابلیت اعتماد دارای بیشترین تاثیر بر تثبیت شغلی است.

کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگزار، تثبیت شغلی، استانداری استان کردستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/831109>

