

عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد سازمان با استفاده از مدل تعالی سازمانی و تاثیر آن بر چابکی کارکنان سازمان

محل انتشار:

کنفرانس ملی مدیریت و مهندسی صنایع ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

میثم آقابابایی مبارکه - دانشجوی دکتری عمران سازه، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد خمینی شهر

الهام صانعی کرقد - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع مدیریت سیستم و بهره وری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نجف آباد

محمد یزدانی پور - دکتری الکترونیک دانشگاه صنعتی شیراز

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها به منظور بقا و موفقیت به دنبال یافتن راه های جدیدی برای رقابت در بازار هستند. مدل تعالی سازمانی می تواند بعنوان یک ابزار فراگیر و نگرش جامع به تمامی زوایای سازمانها به کمک مدیران بیاید تا آنها را در شناخت دقیق تر سازمان تحت امر خود یاری نماید. به کارگیری نیروی کار مجرب و متنوع و درک نیازهای بازار و مشتری از مهمترین چالشهای سازمان های امروزی می باشد. هدف از این مقاله ارزیابی تاثیر مدل تعالی (EFQM) بر چابکی کارکنان سازمان می باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شرکت فولاد خوزستان می باشد که 200 نفر بطور تصادفی انتخاب شده و پرسشنامه مدل تعالی سازمانی و چابکی سازمانی را پاسخ دادند. تحلیل داده ها با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه و نمودار مسیر ساختاری انجام می گیرد. نتایج تحقیق نشان داد که بین مدل تعالی سازمانی با چابکی کارکنان سازمان همبستگی مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدل تعالی سازمانی، چابکی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/831123>

