

عنوان مقاله:

اثرات مستقیم و غیر مستقیم تعارض کار- خانواده و خانواده- کار بر بیگانگی کاری از طریق اثر میانجی پیوند کاری و تعدیل کننده تناسب فرد-سازمان

محل انتشار:

کنفرانس ملی مدیریت و مهندسی صنایع ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مریم سعیدی ابوالحسقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشکده مدیریت، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

رضا ابراهیم زاده دستجردی - استادیار، دانشکده مدیریت، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی اثرات مستقیم و غیر مستقیم تعارض کار-خانواده و خانواده-کار بر بیگانگی کاری از طریق اثر میانجی پیوند کاری و تعدیل کننده تناسب فرد-سازمان در کارکنان هلدینگ اصفهانمقدم بوده است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان هلدینگ اصفهان مقدم (شامل کارکنان دوکارخانه پلیمر شبنم سپاهان و اصفهان مقدم) در سال 1397 بودند که تعداد آن ها بر اساس آمار واحدمنابع انسانی، 103 نفر در کارخانه پلیمر شبنم سپاهان و 283 نفر در کارخانه کارخانه اصفهان مقدم و جمعا 386 نفر می باشند که از میان آنها و با استفاده از فرمول کوکران 191 نفر به عنوان نمونه آماری وبا استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای انتخاب شدند. برای گردآوری داده های مورد نیاز در این پژوهش از پرسشنامه های استاندارد استفاده گردید که روایی آنها بر اساس روایی محتوایی با استفاده از نظر صاحب نظران، صوری بر مبنای دیدگاه تعدادی از جامعه آماری و سازه با روش تحلیل عاملی موردبررسی قرار گرفتند و پس از اصلاحات لازم روایی مورد تایید قرار گرفت. داده های گردآوری شده در این پژوهش با استفاده از مدل معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار وار پی ال اس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج تحقیق نشان داد تعارض کار- خانواده به طور مستقیم بر بیگانگی از کار تاثیر ندارد اما تعارض کار- خانواده به صورت غیر مستقیم از طریق پیوند کاری بر بیگانگی از کار با ضریب تاثیر 0/18 بر بیگانگی از کار تاثیر دارد و تعارض خانواده-کار به صورت غیر مستقیم از طریق پیوند کاری با ضریب تاثیر 0/75- بر بیگانگی از کار تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

تعارض کار، خانواده، تعارض خانواده، کار، بیگانگی کاری، پیوند کاری، تناسب فرد، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/831135>

