

عنوان مقاله:

معرفی متدولوژی ترکیبی برای اجرا معماری سازمانی سرویس گرا مبتنی بر چارچوب توگف

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مباحث نوین در کامپیوتر و فناوری اطلاعات (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمدرضا قنوتیان - گروه مهندسی کامپیوتر، واحد ماهشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، ماهشهر، ایران

علیرضا صفایی - گروه مهندسی کامپیوتر، واحد ماهشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، ماهشهر، ایران

خلاصه مقاله:

پیاده سازی پروژه های معماری سازمانی نیاز به دو جزء اصلی، چارچوب و روش پیاده سازی دارد. پروژه معماری سازمانی از چارچوب به عنوان ساختار اساسی برای مدل سازی جنبه های مختلف یک سازمان استفاده می کند. متدولوژی نیز روشی برای پیاده سازی معماری سازمانی در یک سازمان است که خروجی های چارچوب از مصنوعات معماری سازمانی (به عنوان مثال، نمودار، مدل، سند و گراف) را مورد استفاده قرار می دهد. یک متدولوژی قصد اجرا مصنوعات معماری سازمانی را در سازمان دارد. معماری سازمانی یک استراتژی جامع است که معمولا برای بهبود هماهنگی کسب و کار و فناوری اطلاعات سازمان مورد استفاده قرار می گیرد. متدولوژی پیاده سازی معماری سازمانی، مجموعه ای از روش ها و شیوه ها برای ایجاد، مدیریت و نگهداری یک پروژه پیاده سازی معماری سازمانی، آماده می کند. هدف و نوآوری اصلی در این مقاله توسعه یک EAİM موثر برای حمایت از اجرای معماری سازمانی است. برای رسیدن به این هدف ابتدا درگام اول به تعیین شیوه های اجرای موثر معماری سازمانی و عوامل موثر بر اثربخشی EAİM می پردازیم. در این راستا، یک بررسی مجدد سیستماتیک ادبی برای شناسایی شیوه های موثر و عوامل EAİM انجام می شود. در مرحله دوم، EAİM پیشنهادی بر مبنای اطلاعات استخراج بهترین تجارب معماری سازمانی مبتنی بر چارچوب توگف توسعه می یابد.

کلمات کلیدی:

روش پیاده سازی معماری سازمانی سرویس گرا، متدولوژی، چارچوب توگف، روش اجرا معماری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/831238>

