

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ساختار سازمانی با تسخیر شغلی از طریق متغیر میانجی سازمان یادگیرنده در میان کارکنان شهرداری های غرب استان گلستان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

آرزو ایری - میسول امور منابع انسانی و فناوری اطلاعات شهرداری سیمین شهر

مسعود قوجقی - میسول امور مالی و ذیحساب شهرداری سیمین شهر

محمد خواجه - شهردار سیمین شهر

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه ساختار سازمانی با تسخیر شغلی از طریق متغیر میانجی سازمان یادگیرنده است مطالعات در متون مختلف نشان می دهند که سازمان یادگیرنده و ساختارهای سازمانی برای هر دوی افراد و سازمان ها چندین نتایج مطلوب را به ارمغان می آورد. بر طبق آن و در گستره یک چنین مطالعاتی، تسخیر شغلی به صورت نتیجه مهمی قلمداد می شود که تصور می شود تحت تاثیر شرایط سازمانی قرار گرفته اند. در یک چنین مفاهیمی اطلاعات داده ای 128 نفر از کارکنان شهرداری های غرب استان گلستان بصورت توصیفی پیمایشی جمع آوری شدند و با استفاده از روش مدلسازی معادله ساختاری با استفاده از نرم افزار لیزرل مورد تحلیل قرار گرفتند نتایج تحقیق نشان داد ساختار سازمانی ارگانیکی با تسخیر شغلی و سازمان یادگیرنده رابطه مثبت و معنی داری داشته، به علاوه سازمان یادگیرنده نقش یک واسط کامل را در بین ساختار سازمانی ارگانیکی و تسخیر شغلی دارد علاوه برآن ساختار سازمانی مانیکی به صورت مثبتی با سازمان یادگیرنده رابطه معنی داری دارد ولی با اینحال ساختار سازمانی مکانیکی رابطه مستقیمی با تسخیر شغلی ندارد. معهدا، سازمان یادگیرنده نقش یک مسانجی گر یا وایط کامل را دربین روابط ساختار سازمانی مکانیکی تسخیرشغلی دارد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی مکانیکی، ساختار سازمانی ارگانیکی، تسخیر، سازمان یادگیرنده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/831284>

