

عنوان مقاله:

رابطه به کارگیری مدیریت دانش با منابع قدرت در بین کارکنان دانشگاه ارومیه

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حمدالله حبیبی - عضو هیئت علمی دانشگاه تبریز

ریحان بابازاده مقدم - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه تبریز

خلاصه مقاله:

هدف مطالعه حاضر بررسی تاثیر به کارگیری مدیریت دانش بر منابع قدرت در میان کارمندان دانشگاه علوم ارومیه است روش تحقیق از نوع تحقیق توصیفی همبستگی است براساس هدف تحقیق یک نمونه 60 نفری از میان کارمندان به صورت تصادفی انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه مدیریت دانش فونگ و چی 2009 و پرسشنامه منابع قدرت شرایخیم و هینکین 1989 استفاده شد. برای تحلیل داده ها از تحلیل رگرسیون همزمان استفاده شد. نتایج تحلیل داده ها نشان داد که بین مدیریت دانش و منابع قدرت رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

منابع قدرت، مدیریت دانش، کسب دانش، خلق، توزیع، به کارگیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/831331>

