

## عنوان مقاله:

بررسی و تجزیه و تحلیل سیستم ارزشیابی عملکرد و رضایت شغلی کارکنان در سازمان های دولتی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسنده:

المیرا بیک پور - دانشگاه آزاد اسلامی واحد ابهر

## خلاصه مقاله:

با توجه به تحلیل سیستم های ارزشیابی عملکرد کارکنان و نقش رهبری در سازمان و سرمایه فکری در ایجاد موقعیت های مزیت رقابتی در سازمان ها و تجزیه و تحلیل و بهبود عملکرد کارکنان این تحقیق در صدد پاسخ به این سوال اساسی است که آیا بین مدیریت عملکرد سازمان ها و تجزیه و تحلیل سیستم های ارزشیابی عملکرد رابطه ی مستقیم وجود دارد در جامعه آماری که مورد مطالعه در این تحقیق مدیران و کارکنان سازمان دولتی بانک مرکزی می باشند که تعداد آنها 1358 نفر می باشد. با استفاده از جدول مورگان تعداد نمونه آماری 200 نفر تعیین شده است که بصورت تصادفی ساده انتخاب خواهند شد و به این تعداد پرسشنامه توزیع می شود. در این پژوهش از روش دو مرحله ای معادلات ساختاری برای تحلیل داده ها استفاده شده است. در این پژوهش در گام اول از تحلیل عاملی تاییدی و در گام دوم از تحلیل مسیر برای تحلیل روابط بین سازه ها بهره برده شده است، مقدار ضریب تعیین چندگانه R2 برابر 0/907 شده است. این ضریب توانایی پیش بینی متغیر وابسته توسط متغیرهای مستقل را بررسی می کند. بر این اساس متغیرهای رهبری تحول گرا و سرمایه فکری توانسته اند 90 درصد از تغییرات عملکرد سازمان را پیش بینی کنند.

## کلمات کلیدی:

ارزشیابی عملکرد کارکنان، سرمایه فکری، مدیریت عملکرد سازمان، رهبری تحول گرا، مدیریت بازرگانی کسب و کار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/831434>

