

عنوان مقاله:

مسئولیت مدنی کارفرمایان در قبال کارگران با تاکید بر قانون کار

محل انتشار:

اولین همایش ملی ارتقاء نظام مسئولیت مدنی در حقوق ایران چالش ها و راهکارها (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

احمد جهانی نسب - دانشجوی دکتری علوم سیاسی گرایش اندیشه سیاسی مدرس دانشگاه پیام نور واحد ساری

مجتبی رحمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد حقوق خصوصی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

خلاصه مقاله:

مسئولیت مدنی یکی از مهم ترین مباحث حقوق مدنی محسوب می شود که به واسطه جبران خسارت زیان دیده دارای اهمیت بوده؛ چرا که هدف اصلی مسئولیت مدنی این است که ضرر به طور کامل جبران شده و حتی المقدور منجر به اعاده وضع به حالت سابق شود. منشاء تعهد ممکن است قرارداد، اراده و یا قانون باشد که به مناسبت انجام فعل زیان بار نسبت به زیان دیده، قانون انجام دهنده فعل زیان بار را ملزم به جبران خسارت می کند؛ با این تفاوت که در مسئولیت مدنی به معنای خاص، اثبات تقصیر زیان زنده لازم است اما تقصیر در مسئولیت قراردادی مفروض می باشد. هدف مسئولیت مدنی احقاق حق زیان دیده است؛ زیرا زیان زنده به حقوق و منافع او لطمه وارد ساخته و از این جهت نسبت به آن مسیول است. یکی از اهداف حقوق کار نیز حمایت از کارگر در برابر کارفرما با توجه به نابرابری بین آن ها است. آنچه قانون بر عهده کارفرما قرار داده فراتر از تعهدات قراردادی است که ماهیتا تکلیفاست که همان شرایط حاکم بر روابط کار می باشد. باید دید حوادثی که برای کارگر در صورت تخلف از مقررات و ضوابط کار توسط کارفرما و نماینده او اتفاق می افتد بر اساس قانون کار چگونه قابل جبران می باشد. مقاله حاضر با رویکرد توصیفی- تحلیلی و با استفاده از جمع آوری اطلاعات و داده ها به روش کتابخانه ای در تلاش برای پاسخ به این سوال است.

کلمات کلیدی:

مسئولیت مدنی، کارفرما، کارگر، قانون کار، جبران خسارت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/832557>

