

## عنوان مقاله:

بررسی مسیولیت مدنی کارفرما نسبت به کارگر

## محل انتشار:

اولین همایش ملی ارتقاء نظام مسیولیت مدنی در حقوق ایران چالش ها و راهکارها (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسنده:

بیژن پوردهقان - کارشناس ارشد حقوق ثبت اسناد و املاک

## خلاصه مقاله:

گاهی شخصی مسیولیت مدنی ناشی از فعل زیان بار شخص عاقل ورشیدی را بر عهده دارد که نامبرده در شرایطی نیز قرار دارد. در این صورت توجیه مسیولیت بر اساس قواعد عام ممکن نمی باشد، ولی قانونگذار بنا به مصالحیاز جمله سهولت در جبران خسارت زیان دیده و انتفاع کارفرما از کار او و در نتیجه تحمل هزینه ها ناشی از ارتباطشغلی مذکور، نامرده را مسیول جبران خسارت می دانند. بر اساس ماده 2 قانون کار؛ کارگر کسی است که به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند و براساس ماده 3 همین قانون؛ کارفرما شخصی است حقیقی یا حقوقی که کارگر به درخواست و به حساب او درمقابل دریافت حق السعی کار می کند. در مورد مسیولیت مدنی کارفرما بعضی از اصول مهم می باشند که برای تحقق مسیولیت لازم می باشد. اولین نکته مرتکب باید کارگر باشد یعنی به خواست کارفرما و بر طبق تعلیماتی که او میدهد کار کند و از کارفرما تبعیت اداری داشته باشد. دومین نکته کارگر در حین اجرای وظایفی که به خاطر آناستخدام شده است باعث، ضرر دیگری شده باشد. و سومین نکته اینکه بتوان مسیولیت کارگر را بر اساس قواعد مسیولیت مدنی در مقابل زیان دیده اثبات نمود. در این مقاله به صورت کلی به بررسی مسیولیت مدنی کارفرما خواهیم پرداخت.

## کلمات کلیدی:

کارگر، کارفرما، مسیولیت مدنی، تقصیر، خسارت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/832641>

