

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اخلاق کار اسلامی و خلاقیت کارکنان ادارات شهرستان کازرون

محل انتشار:

دوفصلنامه اسلام و مدیریت، دوره 1، شماره 1 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

پری جان مشایخ - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کازرون، گروه علوم انسانی، کازرون، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی رابطه اخلاق کار اسلامی و خلاقیت کارکنان ادارات شهرستان کازرون است. پژوهش به روش توصیفی (همبستگی) است که تعداد 65 نفر از کارکنان ادارات شهرستان کازرون براساس فرمول کوکران و به روش نمونه گیری تصادفی خوشه ای به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده در این پژوهش شامل دو پرسشنامه اخلاق کار اسلامی علی (2001) و خلاقیت رندسیپ بود که هر دو دارای روایی و پایایی قابل قبول بودند. داده های گردآوری شده با استفاده از آزمون های ضریب همبستگی و رگرسیون چند متغیره مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته ها نشان میدادند که میان اخلاق کار اسلامی و خلاقیت کارکنان رابطه معناداری وجود دارد ($r = 0.56$ ، $p < 0.01$). همچنین نتایج به دست آمده از آزمون t نیز مبین آن است که میان اخلاق کار اسلامی کارکنان زیر 35 سال و بالای آن تفاوت معناداری وجود ندارد ($p = 0.25$ ، $t = 15$). نتایج تحلیل رگرسیون چند متغیره هم نشان میداد که میان جنسیت، سطح تحصیلات و سابقه کاری کارکنان و میزان اخلاق کار اسلامی آنها رابطه معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

اخلاق کار اسلامی، خلاقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/834658>

