

## عنوان مقاله:

سازوکارهای اجرایی شدن صداقت سازمانی در سپاه پاسداران انقلاب اسلامی از منظر امامان انقلاب اسلامی

## محل انتشار:

دوفصلنامه اسلام و مدیریت، دوره 6، شماره 11 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

مجید زین الدینی - پژوهشگر دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع علمی و تحقیقات راهبردی

علی فرهی - استاد دانشگاه امام حسین ع

محمد رضا سلطانیه - و استاد دانشگاه امام حسین

## خلاصه مقاله:

یکی از مهم ترین الزامات تعامل بین سازمان ها با کارکنان برخورداری از روح صداقت است. این فضیلت اخلاقی در صورتی که در سازمانها جاری و ساری باشد بی شک نقش بی بدیلی در موفقیت و ارتقای عملکرد خواهد داشت از این رو مدیران همواره در صدد تحقق بخشیدن به این اصل اخلاقی در عرصه سازمان و مدیریت هستند. این مقاله در پی آن است با هدف یافتن سازوکارهای اجرایی شدن صداقت سازمانی در سپاه پاسداران انقلاب اسلامی با استفاده از روش داده بنیاد از طریق رویکرد نظام مند اقدام کند. در این راستا، کلیه مکتوبات و بیانات امام خمینی خدا و امام خامنه ای (مدظله العالی) مرتبط با موضوع به صورت تمام خوانی مورد مطالعه قرار گرفت. در ادامه متون منتخب به شیوه تحلیل جزء به جزء از طریق کدگذاری باز تجزیه و تحلیل گردید. بر اساس یافته های تحقیق تعداد: 1865 کد، 38 زیر مفهوم، 124 مفهوم، 3 زیر مقوله و 12 مقوله شناسایی شد. نتایج تحقیق، گویای آن است که سازوکارهای اجرایی شدن صداقت سازمانی در سازمان مورد مطالعه از دیدگاه امام راحل و مقام معظم رهبری (مدظله العالی) شامل؛ ولایت مداری، بصیرت، معنویت گرایی، تعلیم و تربیت، فرمانده/مدیر، خدمت گزاری، اخلاق مداری، مردم داری، نوشوندگی، رفتار توانمند شده، پیش روندگی و خوداتکایی است

## کلمات کلیدی:

صداقت سازمانی، ولی فقیه، سپاه پاسداران، نظریه پردازی داده بنیاد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/834717>

