

## عنوان مقاله:

معیارهای انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد شایسته گزینی در نهج البلاغه

## محل انتشار:

دوفصلنامه اندیشه مدیریت راهبردی، دوره 3، شماره 1 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

## نویسندگان:

زهره موسی زاده - استادیار دانشگاه امام صادق (ع) (واحد خواهران

مریم عدلی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

## خلاصه مقاله:

انتخاب و انتصاب مسیولین رده های مختلف اداری و اجرایی، یکی از مسایل مهم و ضروری و از وظایف خطیر حکومت اسلامی است؛ چرا که مهم ترین عامل دوام یک نظام و حکومت، فرزندی و شایستگی مسیولین و کارگزاران آن نظام می باشد. اگر مدیران شایسته و تربیت یافته در راس سازمان ها قرار گیرند، کیفیت فعالیت های سازمانی به طور فزایندهای بهبود خواهد یافت. زیرا مدیریت شایسته، محور اصلی توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی ملت ها به شمار می آید. بنابراین انتخاب و انتصاب افراد در رده های مختلف سازمانی باید بر اساس معیارها و ملاک هایی باشد تا افراد شایسته جهت تصدی پست های سازمانی انتخاب و به کار گمارده شوند. در پژوهش حاضر سعی بر این شده تا ضمن روشن ساختن مفهوم شایستگی و فرآیند شایسته سالاری، با استفاده از روش تحلیل محتوا به بررسی معیارهای انتخاب و انتصاب مدیران شایسته با عنایت به کلام گهربار مولای متقیان در کتاب ارزشمند، نهج البلاغه پرداخته شود که معیارهای انتخاب و انتصاب مدیران در این پژوهش شامل معیارهای ایدیولوژیکی، معیارهای زمینه ساز و معیارهای تخصصی بوده که ریشه در جهان بینی اسلامی دارند

## کلمات کلیدی:

انتخاب، انتصاب، شایستگی، شایسته سالاری، نهج البلاغه، مدیران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/834768>

