

عنوان مقاله:

مدیریت استعداد؛ مبانی و رویکردهای مفهومی

محل انتشار:

دوفصلنامه اندیشه مدیریت راهبردی، دوره 11، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

سیدرضا سیدجوادین - استاد تمام دانشکده مدیریت دانشگاه تهران؛ رییس گروه منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

محمدامین پهلوان شریف - دانشجوی دکتری رشته مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

عصر جدیدی که در آن قرار داریم، با ویژگی هایی چون نوآوری، توسعه دانش، جهانی سازی و افزایش رقابت معرفی می شود؛ به همین دلیل، سازمان ها از تمام توان خود برای پیروزی در رقابت فزاینده موجود استفاده می کنند که سرمایه های انسانی از مهم ترین آنهاست. برخی گروههای مشاوره صاحب نام در سال های اخیر نظر سازمان ها و محققان را به مدیریت استعداد به عنوان یکی از پر اهمیت ترین موضوعات و چالش های اساسی مدیریت منابع انسانی جالب کرده اند. بر این اساس، توجه فزاینده ای در میان پژوهشگران و مدیران سازمانی در خصوص این موضوع به وجود آمده است. علی رغم این موضوع، بسیاری از نویسندگان به عدم شفافیت و ابهام در تعاریف، قلمرو و اهداف این حوزه به عنوان یکی از نقاط ضعف آن اشاره دارند. پژوهشگران به منظور برطرف کردن این ابهام، تحلیل های مختصی انجام داده اند لکن بررسی های اخیر، آنها را ناکافی ارزیابی می کنند. پژوهش حاضر با اتخاذ رویکردی مشابه، به دنبال معرفی مبانی نظری مستحکمی برای با گذاشتن تعاریف مختلف در خصوص مدیریت استعداد است؛ از این رو، از طریق اجرای پژوهشی کیفی در خصوص تحلیل تحقیقات سابق و با استفاده از روش تحقیق تحلیل مضمون و روش نمونه گیری نظری، به دسته بندی هشتگانه جدیدی از نگاه به استعداد دست یافته است. در نهایت، هشت دسته تعریف برای مدیریت استعداد ارائه شده که بر دسته بندی های پیشنهادی مذکور ابناء شده است

کلمات کلیدی:

استعداد، مدیریت استعداد، پژوهش کیفی، تحلیل مضمون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/834878>

