

عنوان مقاله:

الگوی تقویت خودکنترلی در منابع انسانی سازمان ها مبتنی بر آموزه های قرآنی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های قرآنی، دوره 23، شماره 87 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

رضا سپهوند - دانشیار دانشگاه لرستان

حیدر صیدزاده - دانشجوی دکتری دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف طراحی مدل مفهومی عوامل موثر بر تقویت خودکنترلی در منابع انسانی سازمان ها مبتنی بر آموزه های قرآنی انجام شد. برای این منظور، از نظریه پردازی داده بنیاد که نوعی راهبرد تحقیق کیفی می باشد، استفاده شد. با طی مراحل فرایند نظریه پردازی داده بنیاد شامل کدگذاری های باز محوری و انتخابی، 465 کد، 105 مفهوم و 20 مقوله شناسایی شد که از طریق کدگذاری های مذکور، به ترتیب کدها به مفاهیم و مفاهیم به مقوله ها تبدیل شدند و در نهایت با برقراری پیوند بین مقوله ها، مدل مفهومی تحقیق تدوین و ارایه شد؛ مدلی که سازمان ها می توانند با استفاده از آن، خود کنترلی در منابع انسانی خود را تقویت نموده و به این ترتیب، هزینه های مربوط به ایجاد و نگهداری نظام های کنترل خارجی را صرف توسعه منابع انسانی نموده و سلامت اداری در محیط کار را با کمترین هزینه بهبود بخشند.

کلمات کلیدی:

خودکنترلی، آموزه های قرآنی، منابع انسانی، نظریه پردازی داده بنیاد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/836282>

