

## عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل تاثیرگذار بر پذیرش نهایی ERP بر مبنای روش ANP

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

امام علی ساعتی قره موسی - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی و اساسی تحقیق حاضر شناسایی و اولویت بندی عوامل تاثیرگذار بر پذیرش کاربران نهایی یک سیستم ERP پیاده سازی شده می باشد. پژوهش حاضر از حیث هدف کاربردی است روش پژوهش حاضر از نوع توصیفی پیمایشی است و ۱ هزار گردآوری داده ها از نوع پرسشنامه است نتایج تحقیق نشان داد که عوامل سازمانی و فردی بر پذیرش نهایی ERP تاثیر دارند همچنین اولویت عوامل سازمانی و فردی تاثیرگذار بر پذیرش نهایی ERP با توجه به اهمیت وزن نسبی آنها به ترتیب: عوامل فردی با اهمیت 0.631 و عوامل سازمانی با اهمیت 0.369 می باشد. اولویت عوامل فردی تاثیرگذار بر پذیرش نهایی ERP با توجه به اهمیت وزن نسبی آنها به ترتیب: انتظارات عملکردی با اهمیت 0.418 انتظار موفقیت با اهمیت 0.330 تسهیل شرایط کاری با اهمیت 0.174 و در نهایت تاثیر اجتماعی با وزن 0.078 در رتبه چهارم قرار دارد. اولویت عوامل سازمانی تاثیرگذار بر پذیرش نهایی ERP با توجه به اهمیت وزن نسبی آنها به ترتیب: حمایت مدیریت ارشد با اهمیت 0.675 و ساختار سازمانی با وزن 0.325 در رتبه دوم قرار دارد.

## کلمات کلیدی:

عوامل سازمانی، عوامل فردی، ERP

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/836448>

