

عنوان مقاله:

مدیریت استعداد و بهره وری دانشگران سازمان؛ دو مقوله مهم در تحقق اقتصاد مقاومتی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سارا صادقی - کارشناس مدیریت سلامت

رضا دهقان - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت کارآفرینی

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: امروزه استفاده بهینه از نیروی انسانی برای رسیدن به اهداف سازمان از مهم ترین عوامل توسعه و پیشرفت سازمانی می باشد. مدیریت استعداد تکنیکی برای شناسایی، پرورش و نگهداشت نیروی انسانی مستعد می باشد و شرایطی را ایجاد می کند که در آن مهارت های کارمندان مستعد شناسایی و از آنها در بخش های مناسب استفاده شود و در نهایت سبب توانمندسازی و افزایش بهره وری نیروی انسانی می شود. هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و بهره وری نیروی انسانی بر کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی تهران می باشد. روش بررسی: مطالعه حاضر از نوع توصیفی تحلیلی بوده و در میان مدیران و کارکنان معاونت های دانشگاه علوم پزشکی تهران در سال 1395 انجام شده است برای جمع آوری یافته های مورد نیاز از دو پرسشنامه مدیریت استعداد و بهره وری نیروی انسانی استفاده شده است. داده ها با نرم افزار SPSS و آزمون های رگرسیون خطی چندگانه، همبستگی پیرسون، آنالیز واریانس یک طرفه و آزمون تی مستقل تحلیل شده است. یافته ها: یافته های این تحقیق نشان می دهد ابعاد مدیریت استعداد (جذب استعداد، نگهداشت استعداد و توسعه استعدادها) بر بهره وری نیروی انسانی رابطه مثبت و معناداری دارد و ابعاد توسعه استعدادها، نگهداشت استعدادها و جذب استعدادها به ترتیب بیش ترین تاثیر را بر بهره وری کارکنان جامعه مورد مطالعه داشته است نتیجه گیری: معیارهای جامع و صحیح مدیریت استعداد تضمین می کند که کارکنان با توانایی و استعدادهای خاص خود به شغل های متناسب منصوب شوند. سازمان هایی که مدیریت استعداد موثری را پیاده سازی نموده و کارکنان را رده بندی کرده و بر توسعه سرمایه گذاری در این بخش ها تمرکز می نماید، از عملکرد سازمانی بالا برخوردار خواهند بود و در نتیجه بهره وری نیروی انسانی در این سازمان ها نیز افزایش می یابد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، بهره وری نیروی انسانی، دانشگاه علوم پزشکی تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/836569>

