

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و عملکرد سازمانی با توجه به نقش میانجی رضایت شغلی (مطالعه موردی: بیمه آسیا استان گلستان)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی یافته های نوین در حسابداری، مدیریت، اقتصاد و بانکداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد مهدی نوشک - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی، موسسه آموزش عالی گلستان

عبدالرسول قنادان - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

خلاصه مقاله:

در تحقیق حاضر به بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و عملکرد سازمانی با توجه به نقش میانجی رضایت شغلی کارکنان بیمه آسیا استان گلستان پرداخته شده است. جامعه آماری مورد نظر شامل کلیه کارکنان شرکت بیمه آسیا استان گلستان به تعداد 200 نفر می باشد. با توجه به جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه 80 نفر تعیین شد و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای می باشد. برای تعیین پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی و برای تعیین روایی پرسشنامه، از روایی محتوایی و سازه استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از شاخص هایی نظیر فراوانی و درصد و رسم جداول و نمودارها و روش معادلات ساختاری با نرم افزار smart-pls استفاده شده است و نتایج حاصل از این تحقیق بدین شرح می-باشد: بین سرمایه اجتماعی و رضایت شغلی کارکنان بیمه آسیا استان گلستان رابطه معنی داری وجود دارد. بین رضایت شغلی کارکنان و عملکرد سازمانی بیمه آسیا استان گلستان رابطه معنی داری وجود دارد. بین سرمایه اجتماعی و عملکرد سازمانی با توجه به نقش میانجی رضایت شغلی کارکنان بیمه آسیا استان گلستان رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، عملکرد سازمانی، رضایت شغلی، بیمه آسیا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/837457>

