

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان در بانک قوامین استان خراسان شمالی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی یافته های نوین در حسابداری، مدیریت، اقتصاد و بانکداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

جواد ظفری راد - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی، ایران

فریدون آزما - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول، ایران

یوسف داوری - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان بانک قوامین استان خراسان شمالی می باشد. روش تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی است. مسیله تحقیق این است که آیا رابطه ای بین کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان وجود دارد که این موضوع در قالب فرضیه اصلی با عنوان بین کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان بانک قوامین استان خراسان شمالی رابطه وجود دارد، بیان شده است. جامعه آماری پژوهش 100 نفر از کارکنان می باشد که با روش نمونه گیری طبقه ای، نمونه مناسب با استفاده از جدول گرجسی و مورگان به حجم 80 نفر انتخاب گردید و با استفاده از دو پرسشنامه استاندارد کیفیت زندگی کاری و ارزیابی عملکرد کارکنان مورد بررسی قرار گرفت و از روش آلفای کرونباخ دارای ضریب همبستگی 81% استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی شامل شاخص های آماری (رسم جدول فراوانی، درصد فراوانی، نمودارها) و همچنین از آمار استنباطی (جدول افقی، آزمون همبستگی پیرسون و آزمون فریدمن) استفاده شده است و نتایج بدست آمده نشان می دهد که با توجه به سطح معنی داری برآورد شده که برابر 0.05 می باشد همبستگی بین کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان بانک قوامین استان خراسان شمالی رابطه وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، عملکرد کارکنان، بانک قوامین

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/837466>

