

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر تعهد سازمانی تاب آوری سازمانی در شهرداری مشهد

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مجتبی آرامی - سازمان پارکها فضای سبز شهرداری مشهد.

مسعود طاهری لاری - دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد واحد مشهد

خلاصه مقاله:

این پژوهش به دنبال بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر تعهد سازمانی تاب آوری سازمانی در شهرداری مشهد می باشد. این پژوهش کاربردی از نظر روش اجرا توصیفی همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان شهرداری مشهد میباشد که دارای 100 نفر کارمند میباشد. برای محاسبه حجم نمونه در این پژوهش از فرمول کوکران استفاده شد که 79 نفر به دست آمد. روش نمونه گیری در این پژوهش تصادفی ساده میباشد. برای جمع آوری اطلاعات از سه پرسشنامه رهبری اخلاقی، تعهد سازمانی تاب آوری استفاده شد که پایایی همه آن ها 0/896 و 0/894 و 0/869 مورد تایید قرار گرفت. اطلاعات حاصل از پرسشنامه ها توسط دو نرم افزار SPSS و Smart PLS مورد تجزیه تحلیل قرار گرفت. یافته ها نشان داد که رهبری اخلاقی بر تعهد سازمانی تاب آوری تاثیر دارد. با توجه به این که مدیران در سازمان به مانند الگو برای کارکنان هستند بر همین اساس پیشنهاد می شود که مدیران با رعایت اخلاقیات در رابطه با کارکنان خود رعایت احترام در برخورد با آنان می توانند موجبات ترویج رهبری اخلاقی در سازمان را ایجاد نمایند

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، تعهد سازمانی تاب آوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/838537>

