

عنوان مقاله:

تاثیر سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر میزان رضایت شغلی کارکنان در مرکز بهداشت شهر سقز

محل انتشار:

کنفرانس ملی رهیافت های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

زمانه سنگی

خلاصه مقاله:

یکی از ابزارهای مهم در نظام مدیریت منابع انسانی، بویژه در سازمان های بزرگ سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی است. این سیستم اطلاعاتی قادر است تا با استفاده از پایگاه های داده در رابطه با نیروی انسانی سازمان؛ اطلاعات مورد نیاز را برای تصمیم گیری مدیران مدیران ارشد سازمان در رابطه با مدیریت منابع انسانی سازمان فراهم سازد. این پژوهش با هدف تاثیر سیستم های اطلاعاتی بر میزان رضایت شغلی کارکنان در مرکز بهداشت شهر سقز انجام شده است از نظر هدف کاربردی از ماهیت گردآوری توصیفی پیمایشی بوده که جامعه آماری آن نیز کارکنان مرکز بهداشت سقز بوده است. در گردآوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده شده است. داده های حاصل از گردآوری پرسشنامه بوسیله نرم افزار SPSS به روش رگرسیون چندگانه تجزیه تحلیل گشته اند. نتایج حاصل نشان داد که سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر رضایت شغلی کارکنان در مرکز بهداشت شهر سقز تاثیر مثبت معنی داری بوده است.

کلمات کلیدی:

سیستم اطلاعاتی، منابع انسانی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/839046>

