

عنوان مقاله:

تاثیر معنویت محیط کاری بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان مجتمع گاز پارس جنوبی

محل انتشار:

کنفرانس ملی رهیافت های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

اصغر محمدی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهقان، اصفهان، ایران

محمد رضا طیبی خرمی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، واحد دهقان، دانشگاه آزاد اسلامی، دهقان، اصفهان، ایران.

خلاصه مقاله:

اصطلاح معنویت در محیط کار، از مفاهیم نوین دنیای مدرنیته به حساب می آید. این مفهوم جدید به دلیل توانایی پیش بینی اثرگذاری بر اثربخشی سازمانی، در دهه اخیر اهمیت زیادی یافته است. هدف از پژوهش بررسی تاثیر معنویت محیط کاری بر رفتار شهروندی سازمانی منابع انسانی می باشد. این پژوهش از نظر شیوه اجرا توصیفی- پیمایشی است برای جمع آوری ادبیات موضوع از روش کتابخانه ای استفاده شده است. جامعه آماری این پژوهش شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی از نوع جامعه محدود است که از 3000 نفر نیروی رسمی در کل مجتمع، براساس فرمول کوکران تعداد 341 نفر به صورت تصادفی به عنوان نمونه انتخاب شد برای جمع آوری داده ها، پرسشنامه ای طراحی شد جهت پاسخگویی به کلیه مدیران ارشد، میانی کارشناسان حرفه‌ای خبره مجتمع گاز پارس جنوبی ارایه شد با استفاده از نقطه نظرات این افراد تایید یا عدم تایید فرضیات مورد بررسی قرار گرفت، روایی پرسشنامه معنویت محیط کاری رفتار شهروندی سازمانی کارکنان به ترتیب با مقدار 0/95 0/93 مورد تایید قرارگرفت. به منظور تعیین پایایی از روش آلفای کرونباخ استفاده شد، بر اساس این روش میزان پایایی معنویت محیط کاری رفتار شهروندی سازمانی به ترتیب 0/98 0/96 بدست آمده است. نتایج پژوهش نشان می دهد معنویت محیط کاری بر رفتار شهروندی سازمانی (با مولفه نوع دوستی، وجدان، جوانمردی گذشت، ادب نزاکت رفتار مدنی) کارکنان مجتمع گاز پارس جنوبی موثر بود. نتایج این پژوهش با نتایج چن وپانگ 2012 سازگار بود.

کلمات کلیدی:

معنویت محیط کار، رفتار شهروندی سازمانی، اثربخشی سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/839047>

